

Реєстраційний номер 04058841100010041
в Реєстрі суб'єктів підприємницької діяльності
ПЕРЕРЕЄСТРОВАННО
09.1998 року
Заступник голови в питаннях діяльності виконавчих органів ради



ЗАТВЕРДЖЕНО
Голова Української державної
корпорації промисловості
будівельних матеріалів
"Укробудматеріали"
А.І.Золотарьов

" _____ серпня _____ 1998 р.

ЗАРЕЄСТРОВАННО
У районі реєстрації

Зареєстровано
в районі реєстрації
№ 248
від 14.07.1994

СТАТУТ

**науково-виробничого підприємства вакуумної металургії
конструкційних матеріалів "РУБІН"**

ЗАРЕЄСТРОВАННО

Виконавчим комітетом
Київської районної Ради
народних депутатів м.Харкова
на підставі Розпорядження
від " 13 " _____ 07 _____ 1994 р.
№ 1833

Реєстраційний № 248
від " 14 " _____ 07 _____ 1994 р.

Завідуючий загальним відділом

_____ Н.В. Приймак

м. Харків

Науково-виробниче підприємство вакуумної металургії конструкційних матеріалів "РУБІН", надалі - "ПІДПРИЄМСТВО", засновано на державній формі власності на базі підприємства вакуумної металургії конструкційних матеріалів (раніше заснованого згідно з наказом державної корпорації "Укрбудматеріали" від 20 червня 1994 р. № 116 та зареєстрованого на підставі розпорядження виконавчого комітету Київської районної Ради народних депутатів м. Харкова від 13.07.94 р. № 1833.) шляхом переіменування і є його правонаступником.

СТАТТЯ І. Найменування та місцезнаходження Підприємства

1.1. Найменування Підприємства:

Науково-виробниче підприємство вакуумної металургії конструкційних матеріалів, скорочено - "Рубін" (перейменовано згідно з наказом державної корпорації "Укрбудматеріали" від 27 серпня 1998 р. № 50).

1.2. Місцезнаходження Підприємства - Україна, 310108, м. Харків, вул. Академічна, 1.

СТАТТЯ 2. Мета і напрямки діяльності

2.1. Підприємство створено з метою задоволення потреб галузей промисловості господарства України у виробках промислово-технічного та побутового призначення з дорогоцінних металів та високоякісних конструкційних матеріалів вакуумної виплавки на основі проведення і впровадження фундаментальних, пошукових досліджень, а також для реалізації взаємних соціально-економічних інтересів трудового колективу і держави, та для одержання прибутків.

2.2. Основними напрямками діяльності Підприємства є:

- проведення фундаментальних, пошукових досліджень, науково-дослідних та експериментальних робіт з метою створення нових матеріалів і технологій, в тому числі - з застосуванням методів вакуумної металургії;

- виготовлення виробів з дорогоцінних металів і штучного каміння за умовою наявності ліцензії;

- заготівля на давальницькій основі згідно з договорами та первинна обробка (демонтаж, сортування) відходів і брухту, які містять дорогоцінні метали (платину, метали платинової групи, золото, срібло), що утворюються від використання склоплавильних посудин, струменевих та філь'єрних живильників, лабораторного посуду, термопар тощо;

- переробка відходів і брухту дорогоцінних металів з одержанням платини, платинових сплавів, паладію, родію, іридію, золота, срібла та інших;

- виготовлення з атестованих платини, платинових сплавів, паладію, родію продукції промислово-технічного призначення (склоплавильних посудин, струменевих та філь'єрних живильників, лабораторного посуду тощо) з атестацією виготовленої продукції;

- створення і експлуатація установок і систем, спеціальної техніки та обладнання;

- здійснення авторського і гарантійного нагляду за експлуатацією виготовленої продукції;

- проведення сертифікації матеріалів щодо елементного складу;

- виготовлення, атестація та реалізація стандартних зразків дорогоцінних металів;
- проведення спільно з вітчизняними та іноземними фірмами і організаціями проектно-конструкторських робіт, здійснення зовнішньоекономічної діяльності, експортно-імпортних операцій;
- розробка та вдосконалення спеціальної техніки, обладнання і технологій, в тому числі - з метою зниження шкідливого впливу виробництва на навколишнє середовище;
- виробництво та реалізація товарів народного вжитку та продукції народно-господарського призначення, у тому числі з використанням дорогоцінних металів за умов наявності ліцензії;
- здійснення посередницьких послуг науково-технічного, виробничо-господарського та інформаційного характеру;
- господарська та комерційна діяльність, яка не заборонена законодавством України.

СТАТТЯ 3. Юридичний статус Підприємства

3.1. Підприємство є юридичною особою. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

3.2. Підприємство здійснює свою діяльність на основі і відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

3.3. Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях здійснюється на добровільних засадах, якщо це не суперечить законодавству України.

3.4. Підприємство веде самостійний баланс, має розрахунковий валютний та інші рахунки в установах банків, печатку зі своїм найменуванням та зображенням Державного герба України, а також товарний знак, зареєстрований відповідно до чинного законодавства.

3.5. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з чинним законодавством. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави та корпорації "Укрбудматеріали", а так саме держава і корпорація не несуть відповідальності за зобов'язаннями Підприємства.

3.6. Підприємство має право здійснювати будь-які види господарської та комерційної діяльності, якщо вони не заборонені законодавством України, укладати угоди, набувати майнові та особисті і немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем в суді, арбітражному суді, третейському суді.

СТАТТЯ 4. Майно Підприємства

4.1. Майно Підприємства складається з основних фондів та обігових коштів, а також цінностей, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства, які є статутним фондом. Обсяг статутного фонду підприємства становить десять тисяч гривнів.

4.2. Майно Підприємства є державною власністю і закріплене за ним на праві повного господарського відання. Підприємство володіє, користується, зазначеним майном на свій розсуд та розпоряджається ним за згодою власника.

4.3. Джерелами формування майна Підприємства є:

- майно, передане йому органами державного управління;
- доходи, одержані від реалізації продукції, а також від інших видів фінансово-господарської діяльності;
- доходи від цінних паперів;
- кредити банків та інших кредиторів;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
- безплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;
- придбане майно, набуте на підставах, не заборонених законодавством.

4.4. Відчуження засобів виробництва, що є державною власністю і закріплених за Підприємством, здійснюється за погодженням з корпорацією "Укрбудматеріали", або іншим підвідомчим Кабінету Міністрів України органом державної виконавчої влади, що здійснює функції по управлінню державним майном.

4.5. Підприємство має право здавати в оренду (крім цілісних майнових комплексів його структурних підрозділів, філій, цехів) підприємствам, організаціям та установам, а також громадянам будинки, споруди, устаткування, транспортні засоби, інвентар, сировину та інші матеріальні цінності, які йому належать, а також списувати їх з балансу відповідно до чинного законодавства.

4.6. Підприємство здійснює володіння, користування землею і іншими ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та чинного законодавства.

4.7. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються Підприємству за рішенням суду, арбітражного суду, або в добровільному порядку.

СТАТТЯ 5. Права та обов'язки Підприємства

5.1. Права Підприємства:

5.1.1. Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію і основні напрямки свого розвитку відповідно до науково-технічних прогнозів і пріоритетів, кон'юнктури ринку продукції, товарів, робіт, послуг та економічної ситуації.

5.1.2. Підприємство реалізує свою продукцію, послуги, залишки від виробництва за цінами, що формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених законодавством України, - за фіксованими цінами.

5.1.3. Підприємство може придбати цінні папери юридичних осіб України та інших держав.

5.1.4. Підприємство має право самостійно визначати свою організаційну структуру, створювати будь які структурні підрозділи: філії, відділення, відділи та інші (в тому числі відокремлені, з правом відкриття поточних і розрахункових рахунків) і затверджувати положення про них.

5.2. Обов'язки Підприємства:

5.2.1. При визначенні стратегії своєї діяльності Підприємство повинно враховувати державні контракти, державні замовлення та інші договірні зобов'язання. Доведені у встановленому порядку державні контракти і державні замовлення є обов'язковими для виконання.

5.2.2. Підприємство:

- забезпечує своєчасну оплату податків та інших відрахувань згідно з чинним законодавством;
- здійснює будівництво, реконструкцію і капітальний ремонт основних фондів, забезпечує своєчасне освоєння нових виробничих потужностей та якнайшвидше введення в дію придбаного обладнання, несе відповідальність за незадовільне використання виробничих потужностей;
- здійснює оперативну діяльність по матеріально-технічному забезпеченню виробництва;
- придбає необхідні матеріальні ресурси у підприємств, організацій та установ незалежно від форм їх власності, а також у фізичних осіб;
- відповідно до державного контракту, державного замовлення згідно укладених договорів забезпечує виробництво та постачання продукції і товарів;
- створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, пожежної безпеки, техніки безпеки, соціального страхування;
- забезпечує захист державної і комерційної таємниць та інтелектуальної власності, режим секретності, збереження технологічної і ліцензійної інформації;
- здійснює заходи по покращанню організації заробітної плати працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як в результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи Підприємства, забезпечує економне і раціональне використання фонду споживання і своєчасні розрахунки з працівниками Підприємства;
- виконує норми і вимоги щодо навколишнього природного середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної, пожежної безпеки.

5.3. Підприємство веде бухгалтерський, оперативний та статистичний облік згідно з чинним законодавством. Керівник підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за дотримання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності.

СТАТТЯ 6. Управління Підприємством і самоврядування трудового колективу

6.1. Управління Підприємством здійснює директор.

6.2. Наймання директора здійснюється корпорацією “Укрбудматеріали” шляхом укладення з ним контракту.

6.3. Директор Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені статутом до компетенції корпорації.

Директор Підприємства:

- несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства;
- діє від імені Підприємства, представляє його на всіх підприємствах, в установах та організаціях;
- розпоряджається коштами та майном відповідно до чинного законодавства;
- укладає угоди, видає доручення, відкриває в установах банків розрахунковий та інші рахунки;
- несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів.

6.4. Підприємство самостійно визначає структуру управління і господарську діяльність Підприємства.

6.5. Заступники директора, керівники та спеціалісти підрозділів апарату управління, а також робітники та службовці за згодою можуть призначатися на посаду і звільняються з посади директором Підприємства на контрактній основі.

6.6. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються конференцією трудового колективу.

В період між конференціями повноваження трудового колективу реалізуються профспілковим комітетом Підприємства.

6.7. Рішення соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, виробляються і приймаються його органами правління за участю трудового колективу та профспілкового комітету.

6.8. Право укладення колективного договору від імені власника надається директору Підприємства, а від імені трудового колективу - профспілковому комітету. Колективним договором регулюються виробничі, трудові і економічні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства, питання охорони праці, соціального розвитку, встановлюються додаткові відпустки, скорочений робочий день та інші пільги для працівників Підприємства, а також форми заохочення працівників інших підприємств, організацій та установ, які обслуговують трудовий колектив Підприємства, але не входять до його складу.

СТАТТЯ 7. Господарська та соціальна діяльність Підприємства

7.1. Основним узагальненим показником господарської та виробничої діяльності Підприємства є прибуток.

7.2. Чистий прибуток Підприємства, який залишається після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат, витрат на оплату праці, внеску передбачених законодавством України податків та інших платежів до бюджету, обумовлено законодавством та Постановами Уряду України і залишається у повному розпорядженні Підприємства.

7.3. Директор Підприємства обирає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок і відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат на умовах, передбачених колективним договором, з урахуванням системи оплати праці працівників, діючої на підприємствах корпорації.

7.4. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого Кабінетом Міністрів мінімального розміру заробітної плати.

Умови оплати праці та матеріального забезпечення директора визначаються у його Контракті із корпорацією.

За рішенням трудового колективу в колективному договорі може встановлюватись розмір доплати до посадового окладу директору за рахунок прибутку.

Умови оплати праці та матеріального забезпечення штатних робітників підприємства визначаються у відповідних контрактах з директором підприємства.

7.5. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями і громадянами в усіх сферах виробничої діяльності здійснюються на основі договорів.

7.6. Підприємство здійснює зовнішньоекономічну діяльність згідно з чинним законодавством України.

СТАТТЯ 8. Ліквідація і реорганізація Підприємства

8.1. Ліквідація та реорганізація (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) Підприємства здійснюється відповідно до рішення корпорації або арбітражного суду.

8.2. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється корпорацією. До складу ліквідаційної комісії входять представники корпорації та Підприємства в особі його органу управління.

8.3. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по управлінню справами Підприємства. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства і подає його корпорації. Кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Підприємством, що ліквідується, повідомляються про його ліквідацію у письмовій формі.

8.4. При реорганізації і ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

BUKORON
PARSONS
MORILLON
Lopez
Lopez