



ПРЕЗИДІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

09.12.2020

м. Київ

№ 275

Про програму постдокторальних досліджень у Національній академії наук України

У зарубіжних науково-дослідних установах широко застосовуються програми постдокторантури, що спрямовані на працевлаштування та поглиблення знань вчених, які нещодавно отримали ступінь PhD, і проведення ними постдокторальних досліджень на високому рівні.

З метою залучення молодих вчених до роботи в наукових установах НАН України, підвищення їх кваліфікації, підтримки й розвитку їхніх наукових здобутків шляхом запровадження в НАН України програм постдокторальних досліджень Президія НАН України постановляє:

1. Затвердити Положення про програму постдокторальних досліджень у Національній академії наук України (додається).

2. Передбачити введення в 2021 році 30 посад старшого наукового співробітника в наукових установах НАН України для заміщення їх постдоками на конкурсних засадах.

3. Затвердити розподіл кількості посад старшого наукового співробітника для заміщення їх постдоками для секцій НАН України та установ при Президії НАН України (додається).

4. Науково-організаційному відділу Президії НАН України у тижневий строк підготувати та подати на розгляд Президії НАН України проєкт порядку проведення конкурсного відбору заявок на виконання науково-дослідних тем в рамках постдокторальних досліджень від наукових установ НАН України та конкурсного відбору заявок від претендентів для участі у цих дослідженнях.

5. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Науково-організаційний відділ Президії НАН України.

Президент
Національної академії наук України
академік НАН України



А.Г.Загородній

В.о.головного вченого секретаря
Національної академії наук України
академік НАН України



В.Л.Богданов



ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Президії НАН України
від 09.12.2020 № 275

ПОЛОЖЕННЯ
про програму постдокторальних
досліджень у Національній академії наук України

1. Загальні положення

1.1. Цим Положенням про програму постдокторальних досліджень у Національній академії наук України (далі – Положення) визначається порядок реалізації в наукових установах НАН України програми залучення на конкурсних засадах молодих перспективних кандидатів наук (докторів філософії) до роботи у складі наукових колективів установ НАН України у рамках реалізації науково-дослідних проєктів під керівництвом провідного вченого (постдокторантура).

1.2. Постдок НАН України – переможець конкурсу, з яким відповідна наукова установа НАН України укладає трудовий договір (контракт) на період проходження постдокторантури.

1.3. Кількість посад старшого наукового співробітника для заміщення їх постдоками НАН України встановлюється рішенням Президії НАН України.

1.4. Фінансове забезпечення вакансії постдока відповідає розміру посадового окладу старшого наукового співробітника з визначеними законодавством доплатами за науковий ступінь, вчене звання, а також надбавками за стаж наукової роботи та ін. за наявності.

1.5. Тривалість проведення постдокторальних досліджень до двох років.

2. Учасники програми та запропоновані умови

2.1. У програмі постдокторальних досліджень у НАН України (далі – програма) можуть брати участь вчені (далі – претендент), які на момент завершення конкурсного відбору відповідають таким вимогам:

- вік до 35 років включно;
- від дати захисту дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук або доктора філософії (PhD) має пройти не більше 5 років;

- проведення досліджень за заявленими на конкурс тематиками наукових проєктів;

- відсутність трудових відносин (включаючи сумісництво) з науковою установою НАН України, до якої претендент подає конкурсні документи;

- громадянство України.

2.2. Постдокам НАН України протягом двох календарних років забезпечуються такі умови:

- укладання трудового договору (контракту) з науковою установою НАН України на період участі в програмі;

- проживання (у разі потреби) у гуртожитках НАН України;

- можливість додаткової участі в інших наукових проєктах наукової установи НАН України, у тому числі з додатковою оплатою роботи постдока НАН України за рахунок коштів цих проєктів;

- наявність обладнаного робочого місця в науковій установі НАН України на період участі у програмі.

2.3. Керівником постдока НАН України є керівник наукового підрозділу наукової установи НАН України, що бере участь у конкурсі.

3. Організація конкурсного відбору

Конкурсний відбір здійснюється в два етапи:

- перший етап – подання заявок від наукових установ НАН України на виконання науково-дослідних тем, до яких планується залучити постдока НАН України (далі – конкурс заявок);

- другий етап – конкурсний відбір претендентів, які бажають взяти участь у програмі.

Порядок і терміни проведення конкурсного відбору встановлюються Президією НАН України і розміщуються на офіційному сайті НАН України.

3.1. Порядок і критерії конкурсного відбору заявок від наукових установ НАН України на виконання науково-дослідних тем, до яких планується залучити постдока НАН України

3.1.1. На першому етапі оголошується подання заявок від наукових установ НАН України на виконання науково-дослідних тем, до яких планується залучити постдока НАН України, за єдиною затвердженою формою.

3.1.2. Узгодження заявок від наукових установ НАН України в межах виділеної квоти здійснює відповідна секція НАН України за рекомендаціями Комісії з конкурсного відбору постдоків НАН України (далі – Комісія), склад і порядок діяльності якої визначається головою секції НАН України. Рішення приймаються Комісією шляхом оцінки заявок за критеріями, встановленими пунктом 3.1.3. Положення. Узгодження заявок від установ при Президії НАН України здійснює Комісія по роботі з науковою молоддю НАН України.

3.1.3. При узгодженні заявок Комісія використовує такі критерії оцінки:

- актуальність заявлених для конкурсу наукових проєктів;
- наявність у науковому підрозділі наукової установи НАН України, де працює керівник постдока НАН України, грантів, договорів, інших джерел фінансування наукових проєктів;
- наявність доступу до спеціального наукового обладнання, що може бути використано для роботи постдока НАН України;
- публікаційна активність підрозділу наукової установи НАН України і керівника постдока НАН України;
- можливість наукового підрозділу наукової установи НАН України забезпечити постдока НАН України необхідними для проведення дослідження умовами.

3.1.4. За рішенням Комісії до критеріїв оцінки можуть бути включені інші оцінювальні параметри залежно від специфіки напряму наукової діяльності.

3.1.5. Після схвалення заявки Комісією наукова установа НАН України отримує можливість брати участь у програмі із заявленого наукового проєкту.

3.2. Порядок і критерії конкурсного відбору заявок від претендентів

3.2.1. На другому етапі оголошується відкритий конкурс для претендентів для участі у програмі в рамках узгоджених заявок наукових установ НАН України.

3.2.2. Кожний претендент може подати тільки одну заявку для участі в програмі.

3.2.3. Претендент подає до відповідного відділення НАН України (претенденти від установ при Президії НАН України до Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України) такі документи:

- підписану заяву про участь у програмі постдокторальних досліджень із зазначенням наукової установи НАН України та назви науково-дослідної теми, до виконання якої він хоче долучитися;
- коротка характеристика (CV);
- мотиваційний лист (обсяг тексту не більше 500 слів);

- копію диплома про науковий ступінь;
- автореферат дисертації;
- письмові рекомендації від двох вчених з обраної галузі.

3.2.4. Відділення НАН України перевіряє подані документи на відповідність вимогам, складає попередні рейтингові списки постдоків НАН України та передає їх до відповідної секції НАН України для розгляду Комісією та подальшої підготовки рекомендацій щодо зайняття претендентом вакансії постдока НАН України.

3.2.5. Рекомендації секцій НАН України та Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України щодо переможців конкурсу набувають чинності після їхнього затвердження рішенням Президії НАН України.

3.2.6. Матеріали, оформлені з порушенням вимог, не розглядаються.

3.2.7. Основні критерії конкурсного відбору включають:

- відповідність претендента вимогам конкурсу;
- публікаційну активність претендента;
- іншу дослідницьку діяльність претендента (участь у конференціях, отримання грантів, наукові стажування тощо);
- академічний рівень опублікованих робіт і дисертації претендента;
- відповідність тематики досліджень претендента заявленим в конкурсі темам наукових проєктів;
- оцінку отриманих рекомендацій.

3.2.8. Пріоритет при конкурсному відборі надається претендентам, які публікуються у виданнях, що індексуються в Web of Sciences, Scopus, а для суспільних і гуманітарних наук також в інших міжнародних (зарубіжних) базах даних. За рішенням Комісії критерії оцінки публікаційної активності можуть відрізнитися залежно від специфіки галузі науки.

4. Обов'язки постдока НАН України

4.1. Постдоки НАН України, працевлаштовані в рамках програми, повинні працювати в науковій установі НАН України протягом усього періоду дії трудового договору (контракту).

4.2. При підготовці робіт до публікації постдоки НАН України мають зазначати приналежність до наукової установи НАН України та не можуть зазначати іншу приналежність у публікаціях, підготовлених у період участі в програмі.

5. Оцінка діяльності постдоків НАН України

5.1. За підсумками першого року участі постдока НАН України у програмі у встановлені Президією НАН України строки вчена (науково-технічна) рада відповідної наукової установи НАН України, де працює постдок НАН України, здійснює атестацію його наукової роботи і надсилає короткий звіт про досягнуті результати разом із характеристикою на нього, підготовленою його керівником, до відповідного відділення НАН України або для установ при Президії НАН України до Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України для розгляду та винесення рекомендацій стосовно продовження участі постдока НАН України у програмі.

5.2. Після закінчення дворічного терміну участі постдока НАН України у програмі вчена (науково-технічна) рада відповідної наукової установи НАН України у місячний строк розглядає підсумки роботи постдока та надсилає короткий звіт про досягнуті ним результати до відповідного відділення НАН України або для установ при Президії НАН України до Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України для розгляду та оцінки результативності участі постдока НАН України у програмі.

5.3. Відділення НАН України та Комісія по роботі з науковою молоддю НАН України передають відповідні пропозиції до Науково-організаційного відділу Президії НАН України для узагальнення та підготовки відповідних рішень Президії НАН України.

5.4. При оцінюванні діяльності постдока НАН України в першу чергу враховуються результати наукових досліджень (включаючи досягнення заявлених результатів, оцінку публікаційної активності).

6. Умови припинення участі в програмі

6.1. Унеможливлення проведення постдоком НАН України наукових досліджень (звільнення з роботи, у тому числі за станом здоров'я за наявності рішення медико-соціальної експертної комісії тощо) є підставою розірвання науковою установою НАН України трудового договору (контракту) з постдоком НАН України, про що наукова установ НАН України у тижневий строк інформує Президію НАН України, додаючи до повідомлення копію відповідного наказу або витяг з нього і довідку про останній місяць отримання постдоком заробітної плати та суму залишку невикористаних коштів.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Президії НАН України
від 09.12.2020 № 275

РОЗПОДІЛ
кількості посад старшого наукового співробітника
для заміщення їх постдоками НАН України
для секцій НАН України та установ при Президії НАН України

Секція НАН України та установи при Президії НАН України	Кількість
Секція фізико-технічних і математичних наук	18
Секція хімічних і біологічних наук	7
Секція суспільних і гуманітарних наук	4
Установи при Президії НАН України	1
РАЗОМ	30