

## **Щодо підстав звільнення працівника у зв'язку з відсутністю на роботі та інформації про причини такої відсутності понад чотири місяці поспіль**

Східне міжрегіональне управління Державної служби України з питань праці щодо звільнення працівника в зв'язку з відсутністю на роботі та інформації про причини такої відсутності понад чотири місяці поспіль інформує:

19 липня 2022 року набрав чинності Закон України від 01.07.2022 № 2352-ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин”, яким частину першу статті 36 Кодексу законів про працю України «Підстави припинення трудового договору» доповнено пунктом 8<sup>3</sup> такого змісту: відсутність працівника на роботі та інформації про причини такої відсутності понад чотири місяці підряд.

Дану підставу для припинення трудового договору не слід ототожнювати із звільненням у зв'язку з прогулом (пункт 4 статті 40 КЗпП України).

Для припинення дії трудового договору за відповідною підставою мають бути одночасно дотримані дві обов'язкові умови:

- 1) фактична відсутність працівника на робочому місці понад 4 місяці підряд;
- 2) відсутність інформації у роботодавця про причини такої відсутності понад 4 місяці підряд (при цьому не має значення поважність чи неповажність причин такої відсутності).

Вбачається, що у випадку невиконання одночасно двох вищенаведених умов звільнення відповідно до такої підстави може бути визнано судом незаконним, наприклад, якщо працівник доведе, що протягом 4 місяців поінформував роботодавця про причини своєї відсутності.

При цьому, виходячи з необхідності виконання вимоги щодо відсутності працівника або інформації про нього 4 місяці підряд, не може вважатись виконанням цієї умови наявність кількох подібних періодів, які в сумі дорівнюють або перевищують 4 місяці.

Оскільки підстава звільнення відповідно до пункту 8<sup>3</sup> частини першої статті 36 КЗпП України запроваджена Законом України від 01.07.2022 № 2352, який набрав чинності з 19.07.2022 року, та закон не має зворотної дії в часі, перебіг 4-х місячного строку розпочинається з зазначеної дати.

<https://smu.dsp.gov.ua/news/inspektsiia-z-pytan-pratsi-informuie-zviltнення-pratsivnyka-v-zv-iazku-z-vidsutnistiu-na-roboti-ta-informatsii-pro-prychyny-takoi-vidsutnosti-ponad-chotyry-misiatsi-pidriad/>